

### SOMMAIRE

<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE .....</b>	<b>2</b>
- Les rendez-vous de la retraite .....	2
<b>RETRAITE DE BASE.....</b>	<b>2</b>
- Rapport de la Cour des Comptes .....	2
- Prestations vieillesse à St-Pierre-et-Miquelon .....	2
- Chiffres clés sur les retraités du régime général résidant ou nés à l'étranger à fin 2022 .....	2
- Allocation aux adultes handicapés (AAH).....	2
- Certification des comptes de la Sécurité sociale .....	2
- Union retraite - Rapport d'activité 2022 .....	2
- Les assurés commencent à réfléchir à leur retraite 4 ans avant leur épart.....	2
- Fraude aux prestations vieillesse .....	2
<b>REFORME DES RETRAITES.....</b>	<b>3</b>
- Des changements pour les aidants ? .....	3
- Carrière longue et clause de sauvegarde .....	3
- Évolution du simulateur retraite .....	3
<b>AUTRES ACTUALITES .....</b>	<b>3</b>
- Guide sur le rôle des administrateurs .....	3
- Âge de sortie des études initiales / début de carrière professionnelle .....	3
- Entre 55 à 69 ans 1 personne sur 6 n'est ni en emploi ni à la retraite .....	3
- Espérance de vie des ouvriers / espérance de vie des cadres .....	3
- Taux d'emploi des seniors en Ile-de-France.....	3
- Vieillesse et retraite .....	4
- Pénibilité du travail et retraite : une comparaison internationale des dispositifs existants .....	4
- Webconférence pour découvrir le service Chèque emploi associatif .....	4
- Non-mixité des métiers : stop aux stéréotypes !..	4
- Apprentissage : faire le bon choix en 2023 !.....	4
- Grand prix de la protection sociale, édition 2023.	4
- Comment les 40-59 ans se projettent-ils dans leur fin de carrière ?.....	4
- Licenciement pour inaptitude d'un salarié protégé .....	4
- Projet de loi sur le partage de la valeur en entreprise .....	4

### À LA UNE

#### Les rendez-vous de la retraite

Du samedi 17 au vendredi 23 juin, des rendez-vous individuels avec des conseillers retraite sont proposés ...*(Lire la suite)*

#### Fraude aux prestations vieillesse

L'organisme de sécurité sociale qui a engagé une action dans les cinq ans de la découverte de la fraude peut réclamer l'ensemble des prestations vieillesse indûment versées ... *(Lire la suite)*.

#### Comment les 40-59 ans se projettent-ils dans leur fin de carrière ?

Si la moitié des actifs de 55-59 ans pensent arrêter de travailler dès qu'ils auront atteint l'âge de départ, l'étude démontre que le montant des pensions de retraite est source d'appréhension ...*(Lire la suite)*.

## RETRAITE COMPLEMENTAIRE

### Les rendez-vous de la retraite

Du samedi 17 au vendredi 23 juin, 50 000 rendez-vous individuels avec des conseillers retraite seront proposés dans l'un des 460 points d'accueil répartis en métropole et dans les DROM (Guadeloupe, Guyane, Martinique, et La Réunion) ou par téléphone au choix de l'assuré. Durant cette semaine, 2 webinaires et 1 tchat seront également animés depuis le site internet de l'événement [rdv-retraite.fr](http://rdv-retraite.fr).

[www.agirc-arrco.fr](http://www.agirc-arrco.fr)

## RETRAITE DE BASE

### Rapport de la Cour des Comptes

Dans son dernier rapport public annuel, la Cour des comptes a constaté que la situation des finances publiques de la France restera en 2023 parmi les plus dégradées de la zone euro.

La branche vieillesse accuse un déficit croissant, s'élevant à 3,8 Md€ en 2022. L'amélioration de la situation financière attendue en 2023 ne devrait être que transitoire. Dès 2024, le déficit devrait s'aggraver à nouveau, porté par la dégradation des soldes de la branche vieillesse, que la réforme des retraites ne devrait pas permettre de rétablir rapidement. Le déficit devrait ensuite se stabiliser au-dessus de 13 Md€ en 2025 et en 2026.

La Cour estime qu'il n'est plus possible de repousser le nécessaire redressement des finances publiques. Le Gouvernement a annoncé une revue annuelle des dépenses afin d'identifier les pistes permettant aux politiques publiques d'être plus efficaces et plus économes. La Cour formulera à cet effet dans les prochaines semaines des recommandations complémentaires au sein de publications spécifiques.

<https://www.ccomptes.fr/fr/publications/securite-sociale-2023>

### Prestations vieillesse à St-Pierre-et-Miquelon

Le taux de la revalorisation complémentaire prévu au titre du différentiel d'inflation constaté entre la métropole et la collectivité territoriale de Saint-Pierre-et-Miquelon pour les années 2021 et 2022 est fixé à 3,54 % pour les pensions de vieillesse et les revenus professionnels annuels servant de base au calcul des pensions. Il en est de même pour l'allocation de solidarité aux personnes âgées, l'allocation minimale, l'allocation spéciale et l'allocation supplémentaire et leurs plafonds de ressources.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000047533722>

### Chiffres clés sur les retraités du régime général résidant ou nés à l'étranger à fin 2022

Cette note détaille les principaux chiffres sur les retraités du régime général résidant à l'étranger ou nés à l'étranger, au 31/12/2022.

Au 31 décembre 2022, parmi les 15 049 171 retraités percevant une retraite de base au régime général (y compris les anciens travailleurs indépendants), 1 087 595 (soit 7,2 %) résident dans un pays étranger. Parmi ces retraités, 9 sur 10 vivent sur deux continents : l'Afrique (42 %) et l'Europe (47 %). Avec une pension mensuelle globale moyenne de 300 €, la masse annuelle versée aux retraités résidant à l'étranger est de 3,9 milliards, soit 2,7 % du total des prestations retraite versées par le régime général en 2022.

<https://www.statistiques-recherches.cnnav.fr/chiffres-cles-sur-les-retraites-du-regime-general-residant-ou-nes-a-l-etranger-a-fin-2022.html>

### Allocation aux adultes handicapés (AAH)

Le Décret n° 2023-360 du 11 mai 2023 vient préciser les modalités de la déconjugalisation de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) en ne tenant pas compte des revenus du conjoint dans le calcul de la prestation et en supprimant le plafond de ressources applicable aux couples.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000047541289>

### Certification des comptes de la Sécurité sociale

Dans son rapport 2023, la Cour des comptes certifie avec réserve les comptes de l'exercice 2022 de quatre des cinq branches de prestations du régime général, ainsi que ceux de l'activité de recouvrement. Elle refuse de certifier ceux de la branche famille. En effet, le montant des erreurs non corrigées par les actions de contrôle interne est « beaucoup trop élevé » : 5,8 Mds d'euros de versements indus mais aussi de prestations non versées à tort ont été constatés à la fin de 2022, qui ne seront jamais régularisés. Ce montant a doublé en quatre ans.

<https://www.ccomptes.fr/system/files/2023-05/20230516-certification-comptes-SS-exercice-2022.pdf>

### Union retraite - Rapport d'activité 2022

Le rapport d'activité du GIP Union Retraite explique les actions menées tout au long de l'année 2022. Une double page qui est consacrée aux chiffres clés et aux évolutions, permet de visualiser l'intensification d'usage des services et traduit la demande grandissante des assurés pour obtenir des informations sur leurs droits et accéder à des démarches tous régimes confondus. On y trouve aussi une nouveauté : une cartographie de l'offre de services inter-régimes présentée selon les moments de vie de l'assuré.

[https://www.info-retraite.fr/portail-info/files/live/sites/PortailInformationnel/files/PDF/UNION-RETRAITE\\_RA-2022-Planche.pdf](https://www.info-retraite.fr/portail-info/files/live/sites/PortailInformationnel/files/PDF/UNION-RETRAITE_RA-2022-Planche.pdf)

### Les assurés commencent à réfléchir à leur retraite 4 ans avant leur départ

Les nouveaux retraités du régime général partis à la retraite entre mi-2019 et mi-2020 déclarent avoir commencé à réfléchir à leur date de départ à la retraite 4 ans à l'avance en moyenne. Le sexe, la présence de limitations d'activité liées à l'état de santé, le niveau de diplôme déclaré, le motif de départ sont autant de facteurs qui influent sur le délai d'anticipation.

Alors que les nouveaux retraités partis en carrière longue ont commencé à réfléchir à leur date de départ à la retraite 3,2 ans à l'avance, ceux qui sont partis dès l'âge d'annulation de la décote (sans avoir la durée d'assurance requise) ont commencé à y réfléchir 6,5 ans à l'avance.

<https://www.statistiques-recherches.cnnav.fr/les-assures-du-regime-general-commencent-a-reflechir-a-la-date-de-leur-retraite-4-ans-a-l-avance-en-moyenne.html>

### Fraude aux prestations vieillesse

Lorsqu'un organisme de sécurité sociale a versé une prestation vieillesse à un assuré pendant plusieurs années à la suite de sa fausse déclaration, l'organisme qui a engagé une action dans les cinq ans de la découverte de la fraude peut lui réclamer l'ensemble des prestations indûment versées dans la seule limite des vingt ans ayant précédé l'action.

<https://www.courdecassation.fr/toutes-les-actualites/2023/05/17/communique-fraude-la-securite-sociale-remboursement-du-trop-percu>



## REFORME DES RETRAITES

### Des changements pour les aidants ?

Un nouveau dispositif va être mis en place : « l'assurance vieillesse des aidants » (AVA). Il permettra aux personnes qui s'occupent d'un proche de bénéficiaire de trimestres, même s'ils réduisent leur temps de travail. Les conditions seront plus souples que les dispositifs précédemment en place puisque le taux d'incapacité de la personne aidée pourra être inférieur à 80 % et le proche aidé ne devra pas nécessairement avoir de lien familial avec la personne aidante

[www.lassuranceretraite.fr](http://www.lassuranceretraite.fr)

### Carrière longue et clause de sauvegarde

Le dispositif « carrières longues » prévoit désormais quatre bornes d'âge d'entrée dans le dispositif (16 ans, 18 ans, 20 ans et 21 ans), en permettant un départ anticipé à la retraite selon quatre bornes d'ouverture des droits à la retraite (respectivement 58 ans, 60 ans, 62 ans et 63 ans). La durée d'assurance cotisée nécessaire pour bénéficier de ce dispositif est dorénavant réduite à celle exigée pour obtenir le taux plein. Une clause de sauvegarde est créée, afin de laisser le libre choix aux assurés pouvant actuellement partir à la retraite anticipée pour carrières longues de décaler leur départ après la mise en œuvre de la réforme, sans perdre leur droit à ce départ anticipé.

[www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)

### Évolution du simulateur retraite

Depuis le 27 mars, le simulateur créé par l'Assurance retraite dans le cadre de la réforme des retraites prend en compte les éléments suivants pour le dispositif de retraite anticipée pour carrière longue :

- une quatrième borne d'âge a été ajoutée pour que les assurés qui ont débuté entre 20 et 21 ans puissent partir à 63 ans ;
- un plancher de 43 annuités (172 trimestres) de cotisations a été introduit.

Pour vous informer sur l'actualité retraite, consultez régulièrement [lassuranceretraite.fr](http://lassuranceretraite.fr) Les pages seront mises à jour au fil de l'officialisation des différentes mesures.

[www.carsat.fr](http://www.carsat.fr)

## AUTRES ACTUALITES

### Guide sur le rôle des administrateurs

L'Institut Français des Administrateurs (IFA) publie un nouveau guide consacré au rôle des ARS (administrateurs représentant les salariés) et ARSA (administrateurs représentant les salariés actionnaires) au sein des conseils d'administration. Intitulé « Les administrateurs représentant les salariés dans la gouvernance, une réalité fructueuse ». Le guide revient sur leur statut « à part » et sur ces spécificités qui, que ce soit en termes de connaissance interne de l'entreprise, de dimension humaine ou de vision à long terme, constituent une réelle valeur ajoutée pour les entreprises et leur conseil.

<https://www.ifa-asso.com/rejoindre-ifa/prises-de-position-et-media/>

### Âge de sortie des études initiales / début de carrière professionnelle

La Dares a publié le 26 mai 2023 une note intitulée "Comment l'âge de sortie des études initiales s'articule-t-il avec le début de carrière professionnelle ?" Elle a également participé à la séance plénière

du Conseil d'orientation des retraites (COR) du 25 mai 2023, consacrée à l'âge d'entrée dans la vie active, l'acquisitions et rachats de trimestres.

Au fil des générations, l'âge de fin des études initiales s'est allongé sensiblement, avant de se stabiliser à partir de la génération née en 1975.

Terminer ses études à l'âge de 19 ans ou moins est demeuré la situation majoritaire jusqu'à la génération 1970, mais ne concerne plus qu'un tiers environ des générations nées après 1975. Achever ses études avant 16 ans est désormais une situation marginale : 5 % de la génération 1980 ; les terminer avant 21 ans concerne près de la moitié des générations récentes.

[https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/8a260b8d07f78cf64280eb780185ec15/Dares\\_Comment%20l%E2%80%99%C3%A2ge%20de%20sortie%20des%20%C3%A9tudes%20initiales%20s%E2%80%99articule%20l%E2%80%90t%E2%80%90l%20avec%20le%20d%C3%A9but%20de%20carri%C3%A8re%20professionnelle.pdf](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/8a260b8d07f78cf64280eb780185ec15/Dares_Comment%20l%E2%80%99%C3%A2ge%20de%20sortie%20des%20%C3%A9tudes%20initiales%20s%E2%80%99articule%20l%E2%80%90t%E2%80%90l%20avec%20le%20d%C3%A9but%20de%20carri%C3%A8re%20professionnelle.pdf)

### Entre 55 à 69 ans 1 personne sur 6 n'est ni en emploi ni à la retraite

En France, 16 % des personnes âgées de 55 à 69 ans ne sont ni en emploi ni à la retraite en 2021. Cette part augmente à l'approche de l'âge légal d'ouverture des droits à la retraite, pour atteindre 28 % des seniors de 61 ans, avant de diminuer nettement. Les personnes de 55 à 61 ans ni en emploi ni à la retraite sont majoritairement des femmes (59 %) et sont plus souvent peu ou pas diplômées : 42 %, soit deux fois plus que les personnes en emploi aux mêmes âges. 45 % des personnes ni en emploi ni à la retraite de 55 à 61 ans sont sans emploi pour une raison de santé ou de handicap, 19 % sont sans emploi malgré une recherche active et sont donc au chômage au sens du BIT. Comme en France, la part des seniors ni en emploi ni à la retraite en Allemagne est élevée avant l'âge légal d'ouverture des droits à la retraite, plus tardif Outre-Rhin : elle est de 21 % à 64 ans.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/version-html/7617420/IP1946.pdf>

### Espérance de vie des ouvriers / espérance de vie des cadres

Cette étude fait le constat qu'en 2018, l'espérance de vie à 35 ans des hommes cadres est de près de 50 ans, contre 44 ans pour les ouvriers, soit presque 6 ans d'écart. Ces écarts d'espérance de vie sont encore importants à 62 ans : 3 ans et 6 mois ans chez les hommes, 2 ans et 8 mois chez les femmes. En dépit d'un départ à la retraite plus précoce, les ouvriers passent 2 années de moins à la retraite que les cadres et 3,4 années de plus au chômage ou en inactivité. Par ailleurs, les années de chômage ou d'inactivité sont fréquentes dans les années précédant l'âge légal pour les ouvriers. Les femmes passent de 3 à 4 ans de plus à la retraite que les hommes de catégorie sociale similaire, mais aussi plus d'années qu'eux en inactivité

<https://www.ined.fr/fr/publications/editions/population-et-societes/les-ouvriers-vivent-moins-longtemps-que-les-cadres-combien-de-temps-passent-ils-a-la-retraite-et-en-in-activite/>

### Taux d'emploi des seniors en Ile-de-France

Depuis les années 2000, les politiques pour limiter les déséquilibres liés au vieillissement de la population active se multiplient en France et en Europe. L'augmentation du taux d'emploi des seniors est l'un des objectifs de ces politiques ; elle a notamment été au cœur des débats autour de la récente réforme des retraites en France. Comment a évolué le taux d'emploi des seniors en Ile-de-France depuis l'an 2000 ? A-t-il augmenté plus rapidement que celui des



autres régions hexagonales ? Comment se positionne la région-capitale française parmi les grandes régions allemandes, espagnoles, italiennes et néerlandaises ?

[https://www.cci-paris-idf.fr/sites/default/files/2023-05/enjeux-242\\_0.pdf](https://www.cci-paris-idf.fr/sites/default/files/2023-05/enjeux-242_0.pdf)

### Vieillesse et retraite

Dans son numéro spécial d'Economie et statistique l'Insee propose deux articles consacrés à la dépendance, un article sur les effets de l'information des futurs retraités sur la connaissance de leurs droits, une évaluation des effets de la réforme de 2010 sur la santé à l'approche du départ en retraite et un article sur les perspectives financières du système de retraite et du niveau de vie des retraités à l'horizon 2070.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7615394>[https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/7615394/ES538\\_web\\_FR.pdf](https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/7615394/ES538_web_FR.pdf)

### Pénibilité du travail et retraite : une comparaison internationale des dispositifs existants

La pénibilité du travail fait l'objet de débats et de dispositions nouvelles dans plusieurs pays au cours des dernières années. Comment est-elle prise en compte dans le champ de la retraite selon les pays ? En quoi consistent les dispositifs spécifiques existants ?

<https://ceet.cnam.fr/publications/documents-de-travail/penibilite-du-travail-et-retraite-une-comparaison-internationale-des-dispositifs-existants-1406126.kjsp?RH=1507126380703>

### Webconférence pour découvrir le service Chèque emploi associatif

L'Urssaf organise une webconférence le jeudi 15 juin 2023 à 13 heures pour présenter le service Chèque emploi associatif et ses avantages auprès des associations et fondations. Ce service permet de simplifier et de gérer gratuitement en ligne les formalités sociales liées à l'embauche et à la gestion de vos salariés en CDD ou CDI.

[www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr)

### Non-mixité des métiers : stop aux stéréotypes !

Bien que certaines professions restent connotées "masculines" ou "féminines", la mixité des métiers affiche de réels progrès. Pôle Emploi publie un état des lieux et zoom sur 6 métiers en tension qui recrutent sans distinction de genre.

<https://www.pole-emploi.fr/actualites/a-laffiche/2023/page.html>

### Apprentissage : faire le bon choix en 2023 !

Pour informer et continuer à viser l'objectif d'1 million de contrats d'apprentissage chaque année d'ici 2027, le ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion a lancé, une campagne de valorisation et de recrutement. Le Gouvernement maintient également l'aide à l'embauche de 6000€ pour les entreprises jusqu'à 2027.

[www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)

### Grand prix de la protection sociale, édition 2023

L'École nationale supérieure de Sécurité sociale (EN3S) et la Caisse des Dépôts ont décidé de co-primer deux ouvrages :

- Redonner du sens au travail – Une aspiration révolutionnaire, de Thomas Coutrot et Coralie Perez - Seuil, septembre 2022.
- Les séniors et l'emploi d'Hippolyte d'Albis - Les presses de Sciences Po, mai 2022.

<https://en3s.fr/recherche-et-publications/les-evenements-de-la-recherche/grand-prix-de-la-protection-sociale-edition-2022/>

### Comment les 40-59 ans se projettent-ils dans leur fin de carrière ?

La Fondation The Adecco Group publie une étude co-réalisée avec le CRÉDOC sur les craintes et perspectives des actifs de plus de 40 ans, concernant la seconde partie de leur carrière.

[...] Si la moitié des actifs de 55-59 ans pensent arrêter de travailler dès qu'ils auront atteint l'âge de départ, l'étude démontre que le montant des pensions de retraite est source d'appréhension, [...] Dans le contexte économique actuel marqué par une forte inflation, l'amélioration du pouvoir d'achat continue de primer sur l'aspiration au temps libre pour 73% des actifs. « Le manque de préparation des salariés les plus âgés, associé à la faible anticipation des réalités du monde du travail, souligne la nécessité de redessiner une trajectoire professionnelle adaptée pour les seniors. Il faut reconnaître la qualité de leurs profils, prévoir l'évolution de leur état de santé selon le métier qu'ils exercent et continuer à les former pour leur permettre de travailler plus longtemps dans de bonnes conditions. La gestion du dernier tiers des carrières ne peut être pas celle d'une préretraite. », commente Alexandre Viros, Président France de The Adecco Group et président de la Fondation.

<https://www.groupe-adecco.fr/wp-content/uploads/2023/04/enquete-fondation-the-adecco-group-credoc.pdf>

### Licenciement pour inaptitude d'un salarié protégé

Par une décision rendue le 1er juin 2023 (*Cass. soc.*, 1er juin 2023, n°21-21191), la Cour de cassation a considéré que le licenciement pour inaptitude physique et impossibilité de reclassement notifié par l'employeur à un salarié protégé après un transfert d'entreprise, sans avoir sollicité au préalable l'autorisation de l'inspection du travail, était nul, peu importe que le nouvel employeur n'avait pas connaissance du mandat de ce salarié.

<https://www.voltaire-avocats.com/fr/lemployeur-ne-peut-se-prevaloir-de-sa-meconnaissance-du-mandat-de-son-salarie-pour-eluder-lapplication-du-statut-protecteur/>

### Projet de loi sur le partage de la valeur en entreprise

Le projet de loi qui transpose l'accord national interprofessionnel sur le partage de la valeur en entreprise, conclu en février, a été déposé sur le bureau de l'Assemblée nationale le 24 mai 2023. Cette loi vise notamment à généraliser les dispositifs d'intéressement, de participation ou les primes de partage de la valeur à toutes les entreprises de plus de 11 salariés.

[www.vie-publique.fr](http://www.vie-publique.fr)

KLESIA est un groupe paritaire de protection sociale à but non lucratif, composé des institutions suivantes :

- KLESIA Agirc Arrco institution de retraite complémentaire régie par le Code de la Sécurité sociale, membre de la fédération Agirc-Arrco, immatriculée sous le numéro SIREN 775 661 986, dont le siège social est situé 4, rue Georges Picquart 75017 Paris,
- CARCEPT, institution de retraite complémentaire régie par le Code de la Sécurité sociale, membre de la fédération Agirc-Arrco, immatriculée sous le numéro SIREN 784 394 652, dont le siège social est situé 4, rue Georges Picquart 75017 Paris

